

安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）
专项经费项目支出绩效评价报告

2026 年 8 月

目 录

一、项目基本情况	(1)
1. 项目概况	(1)
2. 项目绩效目标	(3)
二、绩效评价工作开展情况	(4)
1. 绩效评价目的、对象和范围	(4)
2. 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等	(4)
3. 绩效评价工作过程	(5)
三、综合评价情况及评价结论	(6)
四、绩效评价指标分析	(7)
1. 项目决策情况	(7)
2. 项目过程情况	(7)
3. 项目产出情况	(7)
4. 项目效益情况	(9)
五、主要经验及做法	(10)
六、存在问题及原因分析	(10)
七、有关建议	(11)
八、其他需要说明的问题	(11)

摘要

智库建设是国家和省委、省政府对社科院在新形势下进一步发展提出的要求，我院作为全省唯一一家综合性社会科学研究机构和综合性高端智库，为省委、省政府科学决策提供高质量的咨询服务，研究成果多次获得省领导的肯定性批示，是省委省政府的思想库和智囊团。

2025 年安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目绩效目标是力争全院决策咨询能力和学术创新能力有明显提升，进入决策的成果数量与高水平论著刊发数量显著增加，在科研、人事、经费等管理改革方面实现重大突破。2025 年全年预算数 423.61 万元，决算数 304.16 万元，预算执行率 71.8%。

安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目支出合计 304.16 万元。2025 年度项目绩效评价自评结论为“良好”。

2025 年部门评价存在的问题是项目经费存在结转结余、预算绩效编制不够扎实、部分专项资金支出不够规范。下一步建议搭建财务与项目负责人定期沟通机制、完善项目评价指标体系、进一步强化预算约束和执行监督。

一、项目基本情况

（一）项目概况。

智库建设是国家和省委、省政府对社科院在新形势下进一步发展提出的要求，我院作为全省唯一一家综合性社会科学研究机构和综合性高端智库，拥有各类研究人员 110 余人，其中在职高级职称近 60 人，为省委、省政府科学决策提供高质量的咨询服务，研究成果多次获得省领导的肯定性批示，是省委省政府的思想库和智囊团。2025 年，我单位组织对“安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费”项目开展了部门评价。财政拨付经费 423.61 万元，实际开支 304.16 万元。

（1）立项依据：一、中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅出台的《关于加强安徽新型智库建设的实施意见》（皖办发【2015】31 号）、省委宣传部出台的《关于实施哲学社会科学创新工程的若干意见》（皖宣办字【2014】58 号）等文件均明确提出“实施哲学社会科学创新工程”，并强调“要在社科院加快实施创新工程，推动社科院建成全省社科研究和决策咨询的综合性新型高端智库”。省委办公厅文件提到了安徽省社科院智库建设问题，同时省社科院是全省唯一的专门从事哲学社会科学研究机构，根据中国（国家）社科院和全国各省、市社科院情况看，社科院是新型智库建设的主体，安徽省社科院即承担安徽省新型智库建设的

主体责任。安徽省人民政府办公厅关于印发《安徽省社会科学院职能配置内设机构和人员编制方案的通知》（皖政办【2003】19号）。中共安徽省委会议决定事项通知（第15号）。安徽省社会科学院“事业发展规划。二、中共安徽省委印发了《关于人才发展的体制机制的实施意见》（皖发〔2016〕45号）、中共安徽省委组织部《关于支持各类平台引进高层次人才的办法》（皖组通字〔2016〕37号）等一系列引进、培养人才的文件。为贯彻省委省政府人才政策，我院制订的“十四五时期事业发展规划”，提出了明确的人才发展目标和任务。

（2）主要内容：一、推进科研体制机制创新，打造若干创新团队，探索建立符合经济社会发展需要和符合科研规律的现代科研院所体制，加快推进人事制度、科研管理、经费管理、资源配置和绩效考评等机制创新。二、人才建设。高层次人才引进。每年引进5-8名博士生或具有副高级及以上的专业技术人员。三、学科建设。重点建设3个院级重点学科，培育8个院级骨干学科，力争2-3个优长学科在全省乃至全国有影响。四、博士后工作站2025年引进3名博士后进站工作。五、派员参加有影响的学术会议；与外省市社科院对口交流，学习先进经验；接待兄弟社科院以及国内外学术团体来院考察交流。六、按照省委常委领导要求，省社科院开展创新课题研究12项。七、省领导

圈定课题（含课题配套资金）。八、区域现代化研究院。九、社会科学类刊物（《江淮论坛》、《安徽史学》）。十、《咨政》送阅件。十一、院重大课题、省委省政府临时交办课题。十二、青年课题。十三、科研成果数据库建设。十四、社科类图书购置、电子数据库等。十五、社科系列职称评审等。十六、优秀科研成果工作补贴。十七、省情调研基地及科研组织业务费。十八、社科信息、舆情中心经费。

（3）资金投入与实施情况：2025 年全年预算数 423.61 万元，决算数 304.16 万元，预算执行率 71.8%。

（二）项目绩效目标。

（1）项目总体目标：力争全院决策咨询能力和学术创新能力有明显提升，进入决策的成果数量与高水平论著刊发数量显著增加，在科研、人事、经费等管理改革方面实现重大突破。努力建成以安徽区域现代化创新研究和战略研究为特色，为省委、省政府科学决策提供咨询服务，拥有一支高水平政策研究和决策咨询人才队伍，在国内学术界、智库界有影响的专业品牌智库。

（2）项目阶段性目标：力争每年学科建设考评达到优良，重大创新课题成果获得省领导肯定性批示。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的：1. 通过对项目支出的绩效评价，了解和掌握项目实施的具体情况，评价项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金的使用效益。2. 促使项目承担部门根据绩效评价中发现的问题，认真加以整改，及时调整和完善单位的工作计划和绩效目标并加强项目管理，提高管理水平，同时为项目后续资金投入、分配和管理提供决策依据。

绩效评价对象：承担课题项目的科研人员。

绩效评价范围：列入财政预算的项目经费。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则：1. 科学性原则。科学性原则主要体现在理论和实践相结合，以及所采用的科学方法等方面。在理论上要站得住脚，同时又能反映评价对象的客观实际情况。2. 系统优化原则。评价对象必须用若干指标进行衡量，这些指标是互相联系和互相制约的。同时，同层次指标之间尽可能的界限分明，避免相互有内在联系的若干组、若干层次的指标体系，体现出很强的系统性。3. 通用可比原则。通用可比性指的是不同时期以及不同对象间的比较，即纵向比较和横

向比较。4. 实用性原则。实用性原则指的是实用性、可行性和可操作性。5. 目标导向原则。评价的目的不是单纯评出名次及优劣的程度,更重要的是引导和鼓励被评价对象向正确的方向和目标发展。

评价指标设置: 针对项目情况, 从业务指标及财务指标两大方面拟定绩效评价指标, 初步设定 8 个二级指标、14 个三级指标。指标权重自上而下按指标层次分步确定权重, 业务指标和财务指标共设 100 分, 业务指标权重 70%, 财务指标权重 30%。

评价方法: 1. 询问查证法。在比较分析项目资料的基础上, 以现场或非现场方式, 通过询问、查看资料等形式, 核查项目资料是否真实、合理, 从而对项目作出初步的判断和评价。2. 专家评议法。咨询相关的专家, 通过查看项目资料、充分了解项目实施情况后, 结合项目评价指标和标准, 作出专业或经验判断, 形成评价结论。

评价内容: 1. 绩效目标的设定情况; 2. 为完成绩效目标制订并实施的管理制度、计划及措施等; 3. 为完成绩效目标安排的财政性资金使用情况、财务管理情况等; 4. 绩效目标的完成情况以及财政支出所取得的社会效益。

(三) 绩效评价工作过程。包括前期准备、具体实施和总结反馈三个阶段。前期准备阶段: 主要是确定评价对象, 下达绩效评价通知, 成立评价工作小组, 制定绩效评价工作

方案。评价工作实施阶段：主要是收集绩效评价相关资料，审核相关资料，综合分析并形成评价结论。评价工作完成阶段：主要是撰写、提交评价报告，评价结果的反馈，归档存查。认真总结和分析上年度预算执行情况，根据我院科研发展的需求，广泛征求各部门意见，认真进行预算调研、预算论证和预算编报，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，完成了我院财政预算的编制工作。年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差，严格预算执行。

三、综合评价情况及评价结论

安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目支出合计 304.16 万元。其中：商品和服务支出 248.45 万元（办公费 30 万元、印刷费 15.5 万元、租赁费 0.77 万元、会议费 0.08 万元、差旅费 31.16 万元、劳务费 68 万元、委托业务费 23 万元、其他交通费 11.38 万元、税金及附加费用 13 万元、其他商品和服务支出 55.56 万元）；其他对个人和家庭的补助 19.71 万元；资本性支出 36 万元（信息网络及软件购置更新 36 万元）。各项目评分表见附件。2025 年度项目绩效评价自评结论为“良好”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

1. 立项依据充分性：项目立项依据相关政策文件。
2. 立项依据规范性：项目按照规定程序申请。
3. 绩效目标合理性和明确性：项目按照内容合理设置绩效目标，并细化为可量化的具体绩效指标。
4. 预算编制科学性：经过科学论证，合理确定了项目预算为万元（均为当年财政拨款）。

（二）项目过程情况。

1. 资金到位率：100%。省财政厅批复安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目资金预算为 423.61 万元，资金到位率 100%。
2. 预算执行率：71.8%。2025 年度安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目支出数为 304.16 万元，预算执行率 71.8%（部分课题经费结转下年使用）。
3. 资金使用合规性：安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目使用有完整的审批程序和手续。

（三）项目产出情况。

2025 年度安徽省哲学社会科学创新工程（含高端智库）专项经费项目产出情况：1. 已按计划实施并出版《江淮论坛》《安徽史学》杂志 12 期、立项院重大课题 10 项、国家社科基金项目 1 项、省社科规划项目 10 项（重点 2 项）、省领导圈定

课题 26 项（含非资助课题 10 项）；在 CSSCI 发表论文 20 篇、SSCI 论文 3 篇，出版著作 6 部。2. 本年度招收 4 名博士后进站学习研究。3. 学科建设考评达到优良。4. 创新“47 问”课题成果获得省领导肯定性批示。全院决策咨询能力和学术创新能力有明显提升，进入决策的成果数量与高水平论著刊发数量显著增加，科研、人事、经费等管理改革方面实现重大突破。实际支出资金为 304.16 万元，未超预算资金。项目总体基本达到了预期目标，完成情况总体较好，主要有：

一是定期出刊《江淮论坛》《安徽史学》刊物共 12 期，两本刊物连续入选“中文社会科学引文索引（CSSCI）”来源期刊、中国社会科学院“中国人文社会科学核心期刊要览”。围绕总书记考察安徽重要讲话精神，组织专家在中央“三报一刊”发文 18 篇，1 篇被《人民日报》内参采用并获中央领导批示，发文量与去年相比增长 42%，位居全省 22 个中特基地首位。1 名专家在《光明日报》先后刊发 4 篇“中国文化里的四季”整版文章，1 名专家在《经济日报》先后刊发 4 篇文章，引发社会广泛关注。

二是较高质量完成省领导圈定课题、青年课题、智库出题、省社科规划课题配套等课题。2025 年度立项院重大课题 10 项、国家社科基金项目 1 项、省社科规划项目 10 项（重点 2 项）、省领导圈定课题 26 项（含非资助课题 10 项）；全年发表论文、理论文章 285 篇（CSSCI 发表论文 20 篇、SSCI 论文 3 篇），

出版著作6部。全院决策咨询能力和学术创新能力有明显提升，进入决策的成果数量与高水平论著刊发数量显著增加，科研、人事、经费等管理改革方面实现重大突破。

三是加强咨政中心、省社科院研究基地、区域现代化研究院及各类学科项目建设。2025年社科院围绕中心大局，对策研究实现新跨越。学科建设考评达到优良。《咨政》全年获省领导批示45人次(正省级领导批示12人次),是去年同期的226%。7月30日上午，省委主要领导提出创新“47问”，院党组7月30日下午召开会议，组建由院领导牵头的课题攻关专班，主动认领其中34项课题开展研究，获得省委省政府领导表扬。目前已有7篇成果通过《咨政》报送省四大班子，6篇获得省领导的肯定性批示。在全省14家重点智库考核中，名列前3并获先进激励。围绕总书记重要讲话重要指示批示精神，向中宣部报送舆情分析报告167篇，报送数量较去年同比增长227%。

(四) 项目效益情况。

项目的实施对社会、经济可持续发展均产生了重要的影响。项目投入后，通过项目实施，充分调动科研人员积极性，提升社科学术研究活力。呈报高质量理论文章，为省委省政府提供高水平的决策服务，创造良好的社会效益。项目后续运行，为党委政府等决策提供基础材料 and 对策性建议，为新阶段现代化

美好安徽建设提供智力支持；为提升安徽文化软实力和话语权作出贡献。

五、主要经验及做法

加强部门绩效目标编制工作，全面提升经费的使用绩效，强化对项目资金支出的管理，项目经费均用于推进新型高端智库建设。

六、存在问题及原因分析

一是项目经费有结转结余情况，支出进度与序时进度存在差距，导致资金结转结余。主要原因是部分项目是跨年度项目尚未结项，项目负责人未及时办理报销手续。

二是预算绩效编制不够扎实，绩效目标编制有待加强。部门整体支出从7个方面编制了年度主要任务，虽细化了11个二级指标和15个三级指标，但绩效目标设置仍不够完整，部分核心目标未细化分解为具体绩效指标，部分指标年初指标值设置有偏差。

三是专项资金支出合规性有待优化，部分专项资金支出不够规范。如项目经费列支“其他对个人及家庭补助支出”占比偏高等。

七、有关建议

一是搭建财务与项目负责人定期沟通机制。依据项目实际和市场变化，共同商讨并及时调整支出结构，合理配置资源，保障项目推进，实现资金效益最大化。定期跟踪各项目进展情况，及时督促相关人员办理经费报销手续，争取本年度财政拨付的项目资金不出现结转结余，严格各类报销凭证的审核监督，确保各项开支合理规范。

二是完善项目评价指标体系。分析项目特性与目标，收集内外部数据和反馈，确保指标全面、精准、有针对性。进一步加强财政支出绩效评价工作，设立、运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价，确保财政资金及时合理开支，发挥最佳的经济和社会效益。

三是做好统筹规划，尽可能的及时准确支付预算资金，避免年底集中开支。时刻树牢过紧日子思想，控制一般性支出，进一步强化预算约束和执行监督。

八、其他需要说明的问题

无。